



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BERGAMO

Dipartimento  
di Giurisprudenza

# **SISTEMA PER LA GESTIONE DELLA QUALITA' DELLA RICERCA E DELLA TERZA MISSIONE DEL DIPARTIMENTO**

**Dipartimento di Giurisprudenza  
Sede: via Moroni n. 255 – 24127 Bergamo  
Direttrice: prof.ssa Elisabetta Bani  
[elisabetta.bani@unibg.it](mailto:elisabetta.bani@unibg.it)**

## **INDICE**

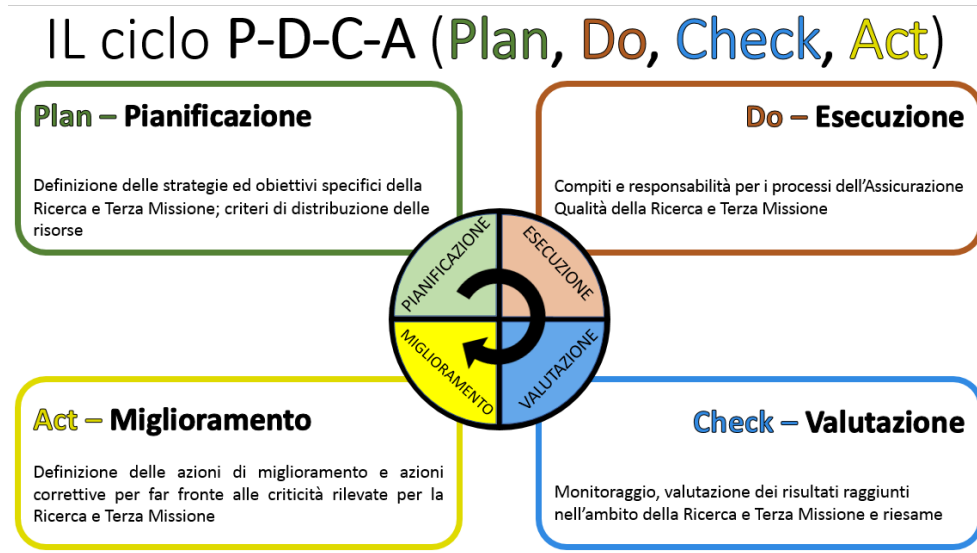
---

<b>1. SISTEMA PER LA GESTIONE DELLA QUALITA' DELLA RICERCA E DELLA TERZA MISSIONE DEL DIPARTIMENTO</b>	<b>3</b>
<b>1.1 Premessa</b>	<b>3</b>
<b>1.2 Pianificazione</b>	<b>3</b>
<b>1.3 Esecuzione</b>	<b>6</b>
<b>1.4 Valutazione</b>	<b>6</b>
<b>1.5 Miglioramento</b>	<b>7</b>
<b>2. RUOLO E FUNZIONI DELLA COMMISSIONE PER LA GESTIONE DELL'ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ DIPARTIMENTALE E DEL REFERENTE DEL DIPARTIMENTO IN MATERIA DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE NEL PIANO DI MIGLIORAMENTO PDCA</b>	<b>8</b>

# 1. SISTEMA PER LA GESTIONE DELLA QUALITA' DELLA RICERCA E DELLA TERZA MISSIONE DEL DIPARTIMENTO

## 1.1 Premessa

Il Sistema di AQ della Ricerca e della Terza Missione applicato al Dipartimento di Giurisprudenza si compone di 4 fasi, di seguito rappresentate:



Il Dipartimento è direttamente impegnato nei processi di gestione ed assicurazione della qualità della ricerca e della terza missione a partire dalla redazione della prima SUA-RD 2011-2013. In tal senso ha implementato una struttura ed una politica della qualità direttamente correlate alle singole fasi del ciclo di miglioramento P-D-C-A, che si è evoluto nel corso degli anni attraverso la maggior consapevolezza e adeguamento agli adempimenti previsti dal sistema A.V.A. e dalle istanze strategiche proposte dall'Ateneo.

## 1.2 Pianificazione

### a) Gli obiettivi del Dipartimento

Il Dipartimento ha iniziato a pianificare in maniera sistematica i propri obiettivi triennali e a individuare gli indicatori a partire dal primo esercizio della SUA-RD 2011-2013 riportando nel riquadro A.1 (Ricerca) e I.0 (Terza Missione) la programmazione con orizzonte temporale 2015/17.

Per dare continuità al processo di AQ, in assenza delle nuove edizioni della SUA-RD, il Dipartimento ha provveduto, in forza del riesame, ad aggiornare i propri obiettivi e indicatori negli anni successivi, 2015 e 2016, riportandoli nel documento della Relazione Annuale 2015 e 2016.

In coerenza con la rinnovata programmazione triennale della ricerca e terza missione 2017-2019 dell'Ateneo, deliberata dal SA del 27.3.2017, il Dipartimento ha definito, per il medesimo triennio, un proprio piano strategico della ricerca e della terza missione, ha fatto propri gli obiettivi di Ateneo e ha scelto gli indicatori nell'ambito della rosa proposta dall'Ateneo (delibera Consiglio di dipartimento 24.10.2017, verbale n. 11 e successiva modifica con delibera Consiglio di dipartimento 30.01.2018 verbale n.1).

Nel documento *Politica per la qualità della didattica, della ricerca e della terza missione*, approvato con Delibera del Consiglio di dipartimento verbale n. 6 del 16.10.2018, il Dipartimento ha definito le proprie politiche interne, in coerenza con la Politica per la

qualità dell'Ateneo. Nel documento sono precisati gli obiettivi di qualità del breve-medio periodo, le azioni da intraprendere per il raggiungimento degli stessi e l'attività di monitoraggio periodico quale garanzia della qualità.

Successivamente, il Dipartimento ha provveduto a integrare/modificare il Piano strategico 2017-19 con: a) l'indicazione degli obiettivi e indicatori per l'anno 2019 (confermando quelli già previsti per l'anno precedente); b) il recepimento dei target di riferimento per la valutazione sul raggiungimento degli obiettivi, definiti dall'Ateneo sulla base delle linee guida ANVUR.

Nella seduta del Consiglio del 18.10.2019 (verbale n. 9/2019, pnt.10) è stato approvato il Piano strategico 2020-2022 (vd. "1.Pianificazione" - "1d.Pianificazione 2020-2022"), previo confronto e condivisione di massima con la governance di Ateneo, che a sua volta e, in parallelo, ha avviato il processo di redazione del proprio documento programmatico. Gli obiettivi strategici proposti per il triennio 2020-2022 sono partiti dall'analisi del contesto (esterno ed interno) in cui opera il Dipartimento e hanno tenuto conto altresì dei punti di forza e di debolezza della struttura.

Successivamente, con delibera del SA 3.02.2020 e CDA 4.02.2020 è stato approvato il Piano strategico triennale di Ateneo 2020-2022. Il Consiglio di dipartimento, nella seduta del 27.07.2020 (verbale n. 10/2020), ha quindi confermato il contenuto del Piano strategico 2020-2022, in quanto coerente con il documento di programmazione di Ateneo e nel contempo ha deliberato i propri obiettivi e indicatori per l'assicurazione della qualità della Ricerca e terza missione per il triennio 2020-2022, nel rispetto della rosa di obiettivi, indicatori e target definiti dal Senato Accademico.

#### **b) La distribuzione dei fondi di ricerca**

Fin dal 2015, il Dipartimento si è dotato di un Regolamento interno per l'assegnazione dei fondi di ricerca. Nel Regolamento sono stabiliti:

- la tipologia e la durata dei fondi;
- le modalità di assegnazione delle quote base c.d. "a pioggia" sulla base della presentazione di un progetto di ricerca con esclusione del docente risultato inattivo;
- i criteri di ripartizione delle quote c.d. "premiali" e per il calcolo della produttività scientifica.

Il Regolamento del 2015 è stato successivamente modificato con delibera del 10.04.2018: nell'occasione, sulla base delle linee guida per la distribuzione dei fondi di ricerca all'interno del Dipartimento, approvate dal SA del 18.12.2017, il Dipartimento ha adottato i criteri di ripartizione più omogenei, maggiormente incentivanti e che privilegiano la qualità della ricerca.

Nuovi criteri, ad integrazione di quelli già previsti, sono stati introdotti con delibera del Consiglio 12.03.2019, verbale n. 2/19, relativamente all'assegnazione delle sole quote a pioggia al personale che prende servizio in corso d'anno.

Con delibera del 18.02.2020, il Consiglio di dipartimento ha approvato il nuovo Regolamento dipartimentale per l'assegnazione dei fondi di ricerca, applicabile a partire dalla distribuzione della quota premiale 2020.

Il seguente elenco raccoglie i riferimenti documentali della fase di **Pianificazione del Dipartimento**:

##### **a) obiettivi**

- SUA-RD 2011-2013 quadro A1 per il triennio 2015-2017 e SUA-RD 2014 Quadro I0 ([http://esq5.cineca.it/php5/ESQ/esq.php?chiave=284934605cedab66dcc686967b78cdeb|||1Ye9IUom5Sg1486647064&valore\\_param\[0\]=51](http://esq5.cineca.it/php5/ESQ/esq.php?chiave=284934605cedab66dcc686967b78cdeb|||1Ye9IUom5Sg1486647064&valore_param[0]=51));
- Relazione attività di ricerca 2015
- Relazione attività di ricerca 2016
- Consiglio di Dipartimento Verbale n. 11 del 24.10.2017 Piano Triennale della

- Ricerca e III Missione 2017-2019 – anno 2017,
- Consiglio di Dipartimento Verbale n. 1 del 31.1.2018 Piano Triennale della Ricerca e III Missione 2017-2019 – riadeguamento anno 2018
- Consiglio di Dipartimento Verbale n. 6 del 16.10.2018 approvazione del documento *Politica per l'assicurazione della qualità della didattica, ricerca e terza missione*; Documento Politica per la qualità della didattica, della ricerca e della terza missione;
- Consiglio di Dipartimento Verbale n. 1 del 29.01.2019 recepimento target di ricerca e t.m. deliberati dal Senato Accademico nella seduta del 9.07.2018 (con applicabilità dall'anno 2019);
- Piano Strategico triennale 2020-2022, approvato nella seduta del 15.10.2019.

**b) Criteri per l'assegnazione dei fondi di ricerca**

- Consiglio di Dipartimento Verbale n.1 del 20.01.2014 criteri assegnazione fondi ricerca 2014
- Consiglio di Dipartimento Verbale n.11 del 16.12.2014 criteri assegnazione fondi ricerca 2015
- Consiglio di Dipartimento Verbale n. 1 del 20.01.2015 criteri assegnazione fondi ricerca 2016 e avvio definizione di regolamento dipartimentale
- Consiglio di Dipartimento Verbale n. 2 del 18.02.2015 approvazione regolamento assegnazione fondi di ricerca  
Regolamento per l'assegnazione dei fondi per la ricerca 18.2.2015
- Consiglio di Dipartimento Verbale n. 2 del 23.02.2016 modifica/approvazione regolamento assegni e fondi di ricerca  
Regolamento per l'assegnazione dei fondi per la ricerca e assegni di ricerca 23.2.2016
- Consiglio di Dipartimento Verbale n. 2 del 14.2.2017 modifica/approvazione regolamento assegni e fondi di ricerca  
Regolamento per l'assegnazione dei fondi per la ricerca e assegni di ricerca 14.2.2017
- Consiglio di Dipartimento Verbale n. 1 del 30.01.2018: modifica regolamento dipartimento per l'assegnazione dei fondi di ricerca
- Consiglio di Dipartimento Verbale n. 3 del 10.04.2018 modifica/approvazione regolamento assegni e fondi di ricerca  
Regolamento per l'assegnazione dei fondi per la ricerca e assegni di ricerca 10.4.2018
- Consiglio di Dipartimento Verbale n. 2 del 12.03.2019 introduzione criterio di distribuzione dei fondi in relazione al personale che prende servizio in corso d'anno.
- Nuovo Regolamento dipartimentale per l'assegnazione dei fondi di ricerca, approvato con delibera del Consiglio di Dipartimento del 18.02.2020.

**c) Delibere di assegnazione delle quote nel triennio 2017-2019**

- Consiglio di Dipartimento 21.12.2016 verbale n. 12: assegnazione quote base per l'anno 2017
- Consiglio di Dipartimento 14.02.2017 verbale n. 2: assegnazione quote premiali anno 2017
- Consiglio di Dipartimento 6.03.2018 verbale n. 2: assegnazione quota a pioggia ai docenti del dipartimento per l'anno 2018
- Consiglio di Dipartimento 8.05.2018 verbale n. 4: assegnazione quote premiali ai docenti del dipartimento anno 2018
- Consiglio di Dipartimento 16.10.2018 verbale n. 9: assegnazione quote RTD dott. Alessandro Tira

- Consiglio di Dipartimento 10.12.2018 verbale n. 11: approvazione del budget 2019 a supporto dell'attività di ricerca
- Consiglio di Dipartimento 29.01.2019 verbale n.1 creazione fondo dipartimentale e riparto risorse del fondo. Assegnazione quote a pioggia anno 2019
- Consiglio di Dipartimento 12.03.2019 verbale n. 2: assegnazione quote RTD dott. Paolo Tomassetti e dott. Luigi Cornacchia
- Consiglio di Dipartimento 9.04.2019 verbale n. 4: assegnazione quota RTD dott. Francesco Saverio Romolo
- Consiglio di Dipartimento 7.05.2019 verbale n. 5: assegnazione quote premiali anno 2019
- Consiglio di Dipartimento 17.09.2019 verbale n. 8: assegnazione quota prof. Ubaldo La Porta
- Consiglio di Dipartimento 15.10.2019 verbale n. 9: assegnazione quote RTD dott. Saul Monzani e dott. Luca Sabbi

#### **d) Delibere di assegnazione delle quote nel triennio 2020-2022**

- Consiglio di Dipartimento 28.01.2020 verbale n. 1: assegnazione quota base
- Consiglio di Dipartimento 18.02.2020 verbale n. 3: assegnazione quote a nuovo personale docente e ricercatore
- Consiglio di Dipartimento 21.04.2020 verbale n. 7: assegnazione quota premiale
- Consiglio di Dipartimento 21.04.2020 verbale n. 7: assegnazione quote a nuovo personale docente e ricercatore
- Consiglio di Dipartimento 9.06.2020 verbale n. 9: assegnazione quote a nuovo personale docente e ricercatore

### **1.3 Esecuzione**

Per assicurare una gestione efficace delle politiche di Qualità in linea con gli obiettivi proposti, il Dipartimento ha costituito una propria Commissione per la gestione dell'assicurazione della qualità dipartimentale, attribuendole i seguenti compiti:

- a) redazione del Piano Strategico per la Ricerca e la Terza Missione del Dipartimento e selezione degli obiettivi e dei relativi indicatori;
- b) monitoraggio e valutazione dei risultati per l'anno di riferimento, evidenziando criticità e punti di miglioramento nel *Riesame annuale*;
- c) compilazione della Scheda SUA-RD;
- d) adempimenti relativi alle VQR pluriennali.

Il seguente elenco raccoglie i riferimenti documentali della fase di **Esecuzione**:

- Organizzazione del Dipartimento: Scheda SUA-RD 2011-13 e nuova versione aggiornata;
- Sistema di Gestione AQ: compiti e responsabilità dei processi AQ e terza missione.
- Delibera del Consiglio di dipartimento 19.03.2019 di nomina della Commissione AQ ricerca e terza missione.

### **1.4 Valutazione**

In continuità con l'analisi dei risultati riportati nella scheda SUA-RD 2011-2013, il Dipartimento ha provveduto a valutare gli esiti conseguiti negli anni successivi nelle relative Relazioni Annuali 2015, 2016, 2017, 2018 e 2019. Sulla base dell'analisi di prodotti, progetti, mobilità, premi e attività di terza missione, il Dipartimento ha poi redatto un riesame annuale evidenziando punti di forza e criticità. Tale riesame comprende la rendicontazione annuale degli obiettivi e del loro grado di raggiungimento secondo

opportuni indicatori, motivando eventuali emendamenti degli stessi.

Il seguente elenco raccoglie i riferimenti documentali della fase di **Valutazione**:

- a) Risultati e loro analisi: prodotti, progetti, mobilità, premi e terza missione:
  - SUA-RD 2011-2013 quadri D, E, F, G e H;
  - SUA-RD 2014 per la III Missione;
  - Relazioni annuali ricerca 2015, 16 e 17;
  - Relazione annuale ricerca e terza missione 2018.
  - Relazione annuale ricerca e terza missione 2019.
  
- b) Riesame e monitoraggio:
  - Riesame 2015 e 16: relazioni annuale di riferimento;
  - Riesame 2017.
  - Riesame ricerca e terza missione 2018 (approvato con delibera del Consiglio di dipartimento 11.06.2019).

### **1.5 Miglioramento**

Nelle relazioni annuali 2015 e 2016 e nel documento di riesame 2017, il Dipartimento ha riportato le azioni di miglioramento, da considerarsi per una futura pianificazione strategica. Nello specifico sono state confermate le strategie vincenti, riproposte per gli anni futuri, e rimodulate quelle azioni che hanno presentato criticità o inconsistenza.

Nel Riesame 2018, basandosi sull'analisi delle attività e degli indicatori con riferimento ai target approvati dal Senato Accademico nella seduta del 9.07.2018, sono stati evidenziati punti di forza e debolezza e definite le azioni di miglioramento, tra le quali:

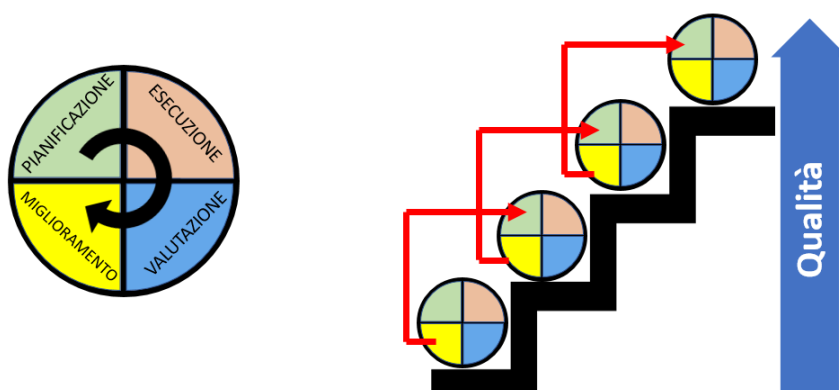
- sostegno dei docenti per superare le situazioni di inattività
- sensibilizzazione per raggiungere una maggiore presenza di contributi scientifici su riviste di classe A
- rafforzare l'apporto di energie in termini di giovani ricercatori
- concentrare le risorse sulla qualità più che sulla quantità delle iniziative di P.E.

Il seguente elenco raccoglie i riferimenti documentali della fase di **Miglioramento**

- Relazione annuale 2015
- Relazione annuale 2016
- Riesame 2017.
- Relazione annuale ricerca e terza missione 2018
- Riesame ricerca e terza missione 2018.

L'applicazione progressiva del processo sopradescritto, in tutte le sue 4 fasi, definisce il cosiddetto "Ciclo del Miglioramento Continuo". Gestire efficacemente il Sistema di AQ significa dunque garantire l'iterazione di tale ciclo nel tempo, ai fini di un miglioramento della performance di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento e della conseguente pianificazione di obiettivi sempre più ambiziosi e sfidanti.

## Ciclo del miglioramento continuo



### 2. RUOLO E FUNZIONI DELLA COMMISSIONE PER LA GESTIONE DELL'ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ DIPARTIMENTALE E DEL REFERENTE DEL DIPARTIMENTO IN MATERIA DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE NEL PIANO DI MIGLIORAMENTO PDCA

Nell'ambito del Dipartimento la gestione della Qualità della ricerca e della terza missione è attribuita

- alla **Commissione per la Gestione dell'Assicurazione della Qualità Dipartimentale**, presieduta da un docente di ruolo che ne svolge la funzione di referente, i cui membri sono nominati dal Consiglio di Dipartimento.

La Commissione per la Gestione dell'Assicurazione della Qualità Dipartimentale è composta da quattro membri. All'interno della Commissione viene individuato un Presidente, il quale svolge anche le funzioni di Referente della Commissione per i contatti con ANVUR/Cineca e con il Servizio Ricerca, con particolare riguardo al Sistema A.V.A. ed alla compilazione della SUA-RD.

La Commissione per la Gestione dell'Assicurazione della Qualità Dipartimentale ha funzione istruttoria, propositiva e di monitoraggio rispetto alla definizione della politica dipartimentale relativa all'attività di ricerca.

In particolare:

- provvede alla pianificazione degli obiettivi pluriennali della ricerca in linea con il Piano Strategico di Ateneo e con le Politiche di Qualità dell'Ateneo;
- definisce le modalità di realizzazione degli obiettivi primari (specifica delle azioni);
- provvede al loro monitoraggio per l'anno di riferimento tenendo conto delle criticità e dei punti di miglioramento emersi (definizione e controllo degli indicatori);
- verifica il perseguimento degli obiettivi (Riesame della ricerca Dipartimentale con cadenza almeno annuale), evidenziando criticità e punti di miglioramento;
- provvede alla compilazione della Scheda SUA-RD;
- garantisce gli adempimenti correlati alle VQR pluriennali
- propone l'approvazione di progetti per assegni di ricerca
- propone l'aggiornamento del regolamento delle pubblicazioni;

- al **Referente del Dipartimento in materia delle attività di Terza Missione di Ateneo**

Il referente del Dipartimento in materia delle attività di Terza Missione di Ateneo ha il compito di contribuire alla progettazione, sviluppo, promozione e monitoraggio di



programmi di lavoro e iniziative di terza missione dell'Ateneo all'interno di un "Gruppo di lavoro per lo sviluppo della progettazione nella Terza Missione di Ateneo" coordinato dal Delegato al coordinamento delle attività della Terza Missione di Ateneo e di concerto con il Prorettore delegato al trasferimento tecnologico, innovazione e valorizzazione della ricerca.

Compiti e responsabilità operative della Commissione per la gestione dell'assicurazione della qualità dipartimentale e del Referente del Dipartimento in materia delle attività di Terza Missione di Ateneo

<b>Composizione della Commissione</b>	<b>Compiti</b>	<b>Fasi ciclo PDCA</b>	<b>Tempistiche</b>
<b>Luigi Cornacchia</b> <b>Francesca Locatelli</b> <b>Mauro Mazza</b> <b>Viviana Molaschi</b>  <b>Referente T.M.</b> <b>Mauro Mazza</b>	a. pianificazione degli obiettivi pluriennali della ricerca in linea con il Piano Strategico di Ateneo e con le politiche di qualità dell'Ateneo;	Pianificazione	Annuale
	b. definizione delle modalità di realizzazione degli obiettivi e dei relativi indicatori primari;	Pianificazione	Annuale
	c. monitoraggio delle modalità di realizzazione per l'anno di riferimento, tenendo conto di criticità e punti di miglioramento sulla base dei valori raggiunti negli indicatori scelti;	Valutazione	Annuale
	d. verifica del raggiungimento degli obiettivi, evidenziando criticità e punti di miglioramento nel documento annuale di <i>Riesame della ricerca Dipartimentale</i>	Valutazione - Miglioramento	Annuale